



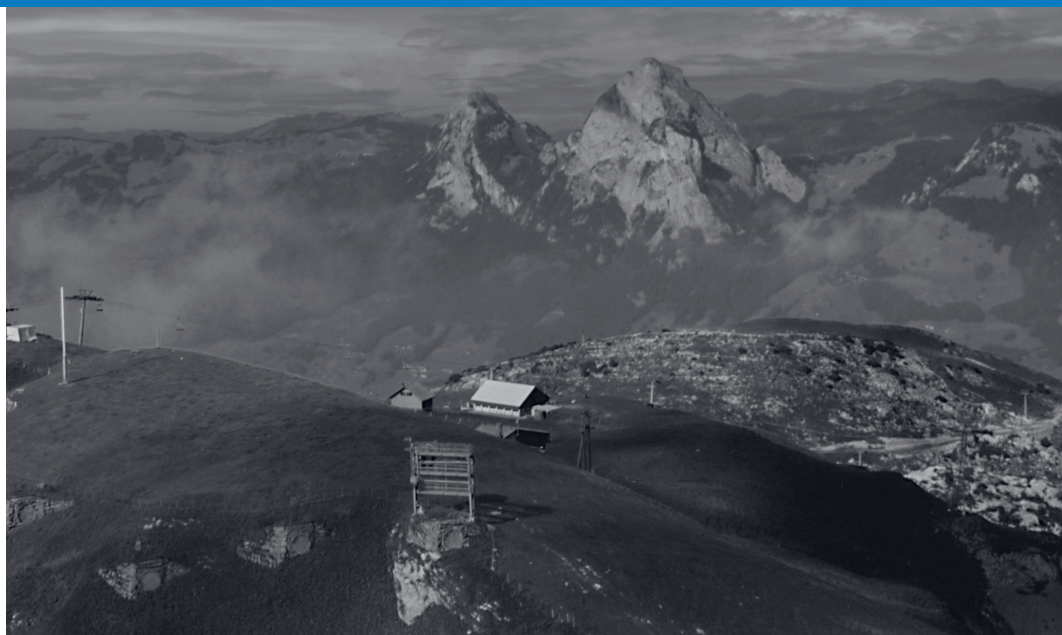
Überall für alle

SPITEX

Region Schwyz



JAHRESBERICHT 2022



JAHRESBERICHT 2022

WECHSEL ALS CHANCE

Liebe Spitex-Mitgliederinnen, liebe Spitex-Mitglieder

Das Jahr 2022 war für die Spitex-Region Schwyz ein Jahr der Herausforderungen und Wechsel, aber auch ein Jahr der Chancen. Während wir im Januar 2022 unter behördlichen Corona-Auflagen starteten, wurden diese per 31. März 2022 erheblich gelockert bzw. fielen im Verlaufe des Jahres ganz weg. Nach zwei Jahren Arbeit unter «Corona-Bedingungen» war dies für uns alle eine erhebliche und willkommene Erleichterung im Alltag. Wir konnten mit den von uns tagtäglich besuchten Klientinnen und Klienten und auch im Team wieder wie gewohnt arbeiten. Das bot uns die Chance, einerseits intern wieder anders arbeiten zu können, aber auch wieder auf die gewohnte Art und Weise Kontakt mit unseren Klientinnen und Klienten aufzunehmen und zu haben.

Für die Spitex-Region Schwyz als Verein bot das Jahr 2022 die Chance, nach zwei Jahren wieder eine Generalversammlung als Präsenzveranstaltung durchzuführen. Diese fand am 2. Juni im Weissen Rössli in Brunnen statt. Wir durften eine stattliche Anzahl Mitglieder über unsere Tätigkeit informieren und erfreuliche Zahlen präsentieren. Der Wechsel als Chance zeigte sich aber auch an unserer GV. Einerseits

trat unsere langjährige Vizepräsidentin, Martina Joller, nach 10 Jahren herausragender Tätigkeit von ihrem Amt zurück. Andererseits durften wir Alfons Müller, langjähriger Gemeinderat aus Steinen, als neuen Vizepräsidenten und die seit vielen Jahren freischaffende Hebamme Marie-Gabrielle von Weber für den Vorstand gewinnen und wählen. Beide Vorstandsmitglieder bringen neue Sichtweisen und Erfahrungen in den Vorstand, was für die laufende und weitere Entwicklung der Spitex-Region Schwyz eine grosse Chance darstellt. Zum Abschluss der Generalversammlung durften wir einem interessanten Referat zum Thema «Humor in der Sterbebegleitung – ein Widerspruch?» lauschen, was uns allen einen etwas anderen Blick auf das Thema Sterben ermöglichte.

Bekanntlich ist nichts stabiler als der Wechsel. Kurz nach der Generalversammlung 2022 informierte der Geschäftsführer Dominic Illi den Vorstand, dass er seine Anstellung per Ende Jahr kündigen werde, um nach sechs Jahren Tätigkeit für die Spitex Region Schwyz in die Geschäftsleitung der Spitex der Stadt Luzern zu wechseln. Der Vorstand war in enger Zusammenarbeit mit einer externen Firma über die Sommermonate damit beschäftigt, einen neuen Geschäftsführer zu

finden. Wir konnten den 37-jährigen Samuel Bissig-Scheiber, wohnhaft in Schattendorf UR, verheiratet, Familienvater, Landrat im Kanton Uri, als neuen Geschäftsführer der Spitex Region Schwyz und Nachfolger von Dominic Illi gewinnen. Der Vorstand kann Samuel Bissig eine stabile, gut funktionierende Organisation anvertrauen, bei welcher stets ein positiver «Spirit» spürbar ist. Ende November 2022 informierte zudem Irene Ulrich, langjährige Bereichsleiterin erweiterte Dienste, als weiteres Geschäftsleitungsmitglied den Vorstand, dass sie ihre Anstellung bei der Spitex Region Schwyz per Ende Februar kündigen werde. Irene Ulrich wird neu als Geschäftsführerin der Spitex Küssnacht fungieren.

Diese beiden Wechsel in der Geschäftsleitung sind symbolisch für Stabilität und Chancen: Als Beispiel für Stabilität kann an dieser Stelle etwa der der Öffentlichkeit bekannt gegebene geplante Standortwechsel von Brunnen nach Ibach erwähnt werden. Die Planungsarbeiten sind unabhängig von den Wechseln in der Geschäftsführung in vollem Gange. Sie werden unter dem neu zusammengesetzten Vorstand und unserem Geschäftsführer Samuel Bissig nahtlos fortgeführt. Der personelle Wechsel in der Geschäftsleitung bot der Spitex Region Schwyz aber auch die Chance, nach einer wichtigen

Zeitspanne der Stabilisierung bestehende Strukturen ohne jegliche Vorbelastung zu betrachten und auch zu hinterfragen. Es geht dabei niemandem darum «das Rad neu zu erfinden». Vielmehr wachsen Strukturen aufgrund bestimmter Begebenheiten, sie haben also einen geschichtlichen Hintergrund. Dieser geschichtliche Hintergrund kann im Moment der Entstehung solcher Strukturen sehr wichtig sein. Wenn sich die Verhältnisse aber ändern, kann sich gerade die geschichtliche Rechtfertigung überholen und deshalb für notwendige Weiterentwicklungen hinderlich sein. Eine neue Betrachtung und Hinterfragen durch völlig unbelastete Personen stellt unter Einbezug des neuen Standortes eine grosse Chance dar, die Spitex Region Schwyz langfristig erfolgreich weiterzuentwickeln. Auf stabiler Grundlage, wie sie die Spitex Region Schwyz aktuell darstellt, lassen sich die aus der Veränderung im Vorstand und der Geschäftsleitung ergebenden Chancen mit offenem Blick getreu dem Jahresmotto «Vertrauen» bestens angehen und letztlich zum Wohle aller nutzen.

Somit bleibt mir nur, unseren neuen Geschäftsleiter Samuel Bissig bei der Spitex Region Schwyz herzlich willkommen zu heissen. Ihm und seiner Bereichsleiterin Andrea Schmid wünsche ich eine



glückliche Hand für die operativen Geschicke der Spitex Region Schwyz und danke ihnen im Namen aller Mitglieder des Vereins Spitex Region Schwyz für ihre wertvolle Arbeit. Sie leisten zusammen mit allen übrigen Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern der Spitex Region Schwyz Grosses, um die von uns angebotenen ambulanten Dienstleistungen jederzeit im Sinne unserer Klientinnen und Klienten erbringen zu können. Ebenso bedanke ich mich herzlich bei meinen Vorstandskolleginnen und -kollegen. Mit unterschiedlichen beruflichen Backgrounds wachen sie mit viel Herzblut über strategische Belange mit dem Ziel, dass die Spitex Region Schwyz als attraktive Arbeitgeberin die von ihr angebotenen (Pflege-) Dienstleistungen jederzeit zuverlässig erbringen, verbessern und mit Blick auf die Herausforderungen der Zukunft ziel- und bedürfnisorientiert ausbauen kann. Ein besonderer Dank gilt wie immer den Vertreterinnen und Vertretern unserer Vertragsgemeinden für die vertrauensvolle und wertschätzende Zusammenarbeit. Es ist nicht selbstverständlich, auf solche

Werte zählen zu dürfen! Abschliessend danke ich unseren Partnerorganisationen wie unter anderem dem Spital Schwyz oder dem Mahlzeitendienst für ihr Vertrauen in die Spitex Region Schwyz und die stets gute Zusammenarbeit.

In diesem Sinne wünsche ich Ihnen ein von Vertrauen geprägtes Jahr 2023! Zusammen schaffen wir es, unseren Beitrag im ambulanten Bereich mit den uns zur Verfügung stehenden Ressourcen jederzeit im Sinne unserer Klientinnen und Klienten zu erbringen.



■ Paul Schmidig, Präsident

DAS GESCHÄFTSJAHR 2022 IM ÜBERBLICK

Durch die COVID-19-Pandemie wurden viele Berufsgruppen hohen Belastungen ausgesetzt. Überproportional davon betroffen waren dabei die verschiedenen Fachkräfte der Spitex. Die physische und psychische Beanspruchung in den vergangenen Pandemie Jahren hat neben dem vorherrschenden Fachkräftemangel zusätzlich belastet. Die Spitex Region Schwyz hat diese anspruchsvolle Zeit im Team erfolgreich gemeistert und schaut nun zusammen mit dem neuen Geschäftsführer positiv in die Zukunft.

Das Projekt «Wege in die Zukunft» des Spitex Kantonverbandes Schwyz zeigt auf, dass gemäss Hochrechnung für das Jahr 2030 mit einem Mehrbedarf von rund 45 Prozent an Spitexleistungen zu rechnen ist. Dies alleine aufgrund der Tatsache der demografischen Entwicklung (Spitex Kantonalverband Schwyz, 2021). Diese Ausgangslage zeigt uns auf, dass wir als Spitex Region Schwyz den Grundstein für die Bewältigung dieser bevorstehenden Herausforderungen bereits heute legen müssen. Folgende vier Schlüsselfaktoren stehen dabei in unserem Fokus:

FACHKOMPETENZEN STÄRKEN

Nach dem Prinzip «ambulant vor stationär» werden zukünftig nicht nur mehr, sondern

auch anspruchsvollere und spezifischere Pflegedienstleistungen von der Spitex Region Schwyz in Anspruch genommen. Wir bauen dafür unsere Kompetenzen zielgerichtet auf den Bedarf aus und sorgen damit auch für die Entlastung der stationären Angebote. Ein weiterer Punkt im Bereich Fachkompetenz liegt in der Aus- und Weiterbildung von Fachkräften. Mit unserem neuen Ausbildungskonzept wollen wir unsere Fachkompetenzen noch weiter stärken.

ARBEITSPLATZATTRAKTIVITÄT ERHÖHEN

Das Ausbildungskonzept ist ebenfalls ein zentraler Faktor für die Arbeitsplatzattraktivität, dies einerseits für Mitarbeitende in Aus- oder Weiterbildung, andererseits aber auch für die Fachkräfte, die als Berufsbilderinnen und -bilder für die Ausbildung verantwortlich sind. Des Weiteren gilt es, als Arbeitgeberin in verschiedenen Belangen attraktiv zu sein, um im Arbeitsmarkt konkurrenzfähig zu bleiben. Die Vereinbarkeit von Beruf und Familie, Anstellungsbedingungen, interne Entwicklungsmöglichkeiten, Benefits oder aber auch eine moderne Organisationsform mit flachen Hierarchien, klaren Wertvorstellungen und hoher Selbständigkeit sind nur einige Punkte bezüglich Arbeitsplatzattraktivität.

INFRASTRUKTUR OPTIMIEREN

Mit dem erwarteten Anstieg des ambulanten Pflegebedarfs muss die Spitex Region Schwyz zeitnah grössere Räumlichkeiten beziehen. Mit dem geplanten Umzug im Jahr 2025 nach Ibach SZ können wir dem Bedarf gerecht werden. Unsere Informatik und Telefonie sowie die Fahrzeugflotte wird in Betrachtung der neuen Räumlichkeiten sowie der zunehmenden Digitalisierung ebenfalls Anpassungen erfahren müssen.

SYNERGIEN NUTZEN

Wir schaffen das nur zusammen! Die Spitex Region Schwyz ist sich bewusst, dass die bevorstehenden Herausforderungen nur gemeinsam gemeistert werden können. Aus diesem Grund engagieren wir uns aktiv im Projekt «Wege in die Zukunft» des Spitex Kantonalverbands Schwyz. Weiter bietet es der Umzug 2025 an, Synergien zwischen uns und dem Alterszentrum Rubiswil Ibach und der Genossenschaft für Alterswohnungen Schwyz zu nutzen. Als eine der grössten Spitexorganisationen im Kanton Schwyz wollen wir auch die Zusammenarbeit mit den anderen Spitexorganisationen weiter vertiefen. Sei es im Austausch von Fachkräften, bei gemeinsamen Weiterbildungen oder der Unterstützung in Expertenwissen.

BEREICH PFLEGE UND AMBULANTE PSYCHIATRISCHE PFLEGE

2022 wurden 441 (407) Klientinnen und

Klienten von der Spitex Region Schwyz gepflegt. Die 441 Leistungsbeziehenden in der Pflege beanspruchten gesamthaft 20'980 (22'998) Stunden. Trotz der Zunahme an Klienten von rund acht Prozent sanken die Stunden gegenüber dem Vorjahr um neun Prozent.

Im Jahre 2022 haben wir 65 (61) Klientinnen und Klienten mit psychischen Beeinträchtigungen unterstützt. Es wurden 1'133 (1'100) pflegerische Stunden und 326 (226) Hauswirtschafts- und Betreuungsstunden geleistet. Im Umfang von 1'384 (842) Stunden wurden unsere Leistungen der Ambulanten Psychiatrischen Pflege von anderen Spitex-Organisationen beansprucht.

HAUSWIRTSCHAFT UND BETREUUNG

Die Dienstleistung der Hauswirtschaft und Betreuung beanspruchten 232 (201) Klientinnen und Klienten im Jahre 2022. Es wurden 7'229 (6'929) Stunden für die 232 Klientinnen und Klienten geleistet. Der Anstieg gegenüber dem Vorjahr beträgt rund vier Prozent. Der Anteil der Hauswirtschaft und Betreuung an total geleisteten Stunden der Spitex Region Schwyz beträgt rund 25 Prozent.

MÜTTER- UND VÄTERBERATUNG

Die Mütter- und Väterberatung blickt auf ein ereignisreiches Jahr zurück. Täglich sind Eltern von Säuglingen und kleinen Kindern

mit Situationen konfrontiert, die spannend aber auch schwierig sein können. So waren die Beratungsthemen vielschichtig: Entwicklung, Stillen, Schlaf, Ernährung, Gesundheit, Einstieg in den Berufsalltag mit einem Säugling, Gestaltung des Familienalltags, Informationen zu Angeboten im Frühbereich, psychosoziale Themen wie Erschöpfung, Belastung, etc.

Beratungen finden jeweils in den Räumlichkeiten der Mütter- und Väterberatung in Brunnen, bei den Klientinnen und Klienten zu Hause oder einem anderen Standort in deren Wohngemeinde, via Telefon oder per Mail statt.

Die Elki-Treffs in Brunnen und Schwyz, die jeweils einmal pro Monat auf Anmeldung stattfinden, waren sehr gut besucht. Die Inputveranstaltungen in Zusammenarbeit mit dem Amt für Migration fanden regelmässig mit Übersetzerinnen und Übersetzern für Familien aus Eritrea und Afghanistan sowie für eine Gruppe in kurdischer Sprache statt. Ebenso gibt es eine Gruppe für Eltern aus verschiedenen Herkunftsländern, die bereits über gewisse Deutschkenntnisse verfügen.

Mirjam Roschi verliess die Mütter- und Väterberatung Mitte Jahr nach langjähriger Tätigkeit in den wohlverdienten Ruhestand. Die Spitex Region Schwyz wünscht ihr auf ihrem weiteren Lebensweg viel Glück

und wertvolle Erinnerungen an die vielen Begegnungen aus ihrem Berufsalltag. Als Nachfolgerin durften wir Franziska Maibach Mitte Jahr im Team willkommen heissen.

Die Beraterinnen der Mütter- und Väterberatung freuen sich auf das neue Jahr und die vielen Begegnungen mit den Familien. Wir werden das Jahr 2023 auch dafür nutzen, unsere Prozesse und Konzepte zu hinterfragen, damit wir den sich stetig verändernden Erwartungen unserer Klientel noch besser begegnen können.



■ Samuel Bissig-Scheiber, Geschäftsführer



AUSBILDUNG BEI DER SPITEX

«Der Mensch hat dreierlei Wege, klug zu handeln: durch Nachdenken ist der edelste, durch Nachahmen der einfachste, durch Erfahrung der bitterste» (Konfuzius)

Zu Beginn der Ausbildung ahmen die Lernenden die Experten in der Praxis nach, im Vertrauen, dass richtig ist, was ihnen gezeigt wird. Durch die Wissensvermittlung in der Schule und das Trainieren in den überbetrieblichen Kursen beginnen sie, über ihr Nachahmen nachzudenken. Sie reflektieren, ob sie das, was sie nachgeahmt haben, auch verstehen und begründen können. In diesem Moment wird es spannend in der betrieblichen Ausbildung, weil viele wichtige Fragen entstehen. Durch das Hinterfragen der Lernenden wird die Reflektion der Experten angeregt. Das Reflektieren wiederum ist die Lösung, dass die Erfahrung nicht bitter sein muss. Die Fragen erinnern uns an die Wichtigkeit des lebenslangen Lernens, denn es gibt immer wieder neue Wege und Erkenntnisse in der Fachwelt.

In einer Ausbildung zu sein und auszubilden braucht viel Neugierde, Offenheit, Interesse und eine grosse Reflexionsfähigkeit. Nur so gelingt es, betriebliche Strukturen den modernen Bedingungen und unser Handeln so anzupassen, dass es den aktuellen wissenschaftlichen Erkenntnissen entspricht.

Ich erlebe im Team eine grosse Offenheit gegenüber den Lernenden und ihren Fragen und Interesse daran, dass die Lernenden gut ausgebildet werden – dafür ein herzliches Dankeschön an die Berufsbildnerinnen und an das ganze Team der Spitex Region Schwyz.

Dieses Jahr haben Lydia Föhn und Kabitha Suventhiran ihre Ausbildung zur Fachfrau Gesundheit erfolgreich abgeschlossen. Ein weiteres Highlight dieses Jahres ist die Teilnahme von Kabitha Suventhiran an der Zentralschweizer Berufsmeisterschaft. Sie hat viel Mut und Können bewiesen, ihre Fähigkeiten öffentlich zu präsentieren. Darum nochmals herzliche Gratulation zu deiner Teilnahme!

Aktuell begleiten wir sechs Lernende FaGe und eine Person, welche die Ausbildung nach Artikel 32 absolviert. Wir hoffen, dieses Jahr die Ausbildungsbewilligung für die Studierenden HF zu erhalten und so auch Studierende HF ausbilden zu können.



■ Karin Betschart, Ausbildungsverantwortliche

ICH STELLE MICH VOR

Ich bin Roland Rickenbacher, seit Oktober 2022 der neue Teamleiter Pflege bei der Spitex Region Schwyz. Ich bin 50 Jahre alt, wohne mit meiner Familie oberhalb von Schwyz in meinem Elternhaus. Ich und meine Frau sind seit 18 Jahren glücklich verheiratet. Wir haben keine eigenen Kinder, aber in der Vergangenheit insgesamt neun Pflegekinder als Pflegefamilie aufgenommen und begleitet.

In meiner Freizeit stehen Garten, Jassen, Hund, Schwingen, Fasnacht und Samichlaus ganz oben auf meiner Liste. Mit viel Engagement bin ich aktiv in der Chlausengesellschaft St. Martin Schwyz, im Hosensackclub und bei den Schwyzer Nüssler mit dabei.

Vom Eisenwarenverkäufer wechselte ich 1991 zur Pflege. Nach dem Einstieg als Spitalgehilfe konnte ich mich zum Pflegefachmann HF und im Bereich Leadership weiterbilden. Ich arbeitete fast 30 Jahre im Spital Schwyz und wagte dann einen Wechsel hin zum ambulanten Pflegebereich. Seit Oktober 2022 bin ich nun bei der Spitex Region Schwyz als Teamleiter Pflege beschäftigt.

Ich arbeite drei halbe Tage in der Praxis bei den Klientinnen und Klienten und die restliche Zeit bin ich im Büro für das Alltagsgeschäft, die Führung des Pflgeteams und für

Projektarbeiten verantwortlich. Der Wechsel vom Akutspital auf die Spitex war herausfordernd. Bei der Arbeit im Spital hatte ich klare Platz- und Materialverhältnisse, immer ein fachliche Ansprechperson vor Ort oder einen Arzt, der immer erreichbar war. Bei der Spitex muss ich mich den Gegebenheiten des Klienten anpassen, muss kreativer und selbstständiger sein. Die Arbeit bei der Spitex macht mir grosse Freude und ich bereue meinen Schritt, zu wechseln, absolut nicht. Ich erlebe unser Spitex-Team als sehr kompetent, aufgestellt und fröhlich, ein Team, das zusammen einwandfrei funktioniert. Nun blicke ich auf eine tolle Einführungszeit zurück und freue mich auf die Zukunft bei der Spitex Region Schwyz und darauf Teil dieses tollen Teams sein zu dürfen.



■ Roland Rickenbacher, Teamleitung Pflege

STATISTIKEN

SPITEX

Kerndienst	2022			2021			
	Einwohner von	Pflege [h]	HW [h]	Klienten	Pflege [h]	HW [h]	Klienten
Auswärtige		161	0	8	139	0	4
Ingenbohl		5'807	2'668	187	7'593	2'667	181
Morschach		266	173	15	414	79	11
Riemenstalden		171	47	5	609	89	4
Schwyz o. Kloster		9'753	3'267	293	9'257	3'263	257
Kapuzinerkloster		3'196	0	15	3'680	0	18
Steinen		1'318	743	63	1'091	547	46
Steinerberg		308	331	15	215	284	10
Total		20'980	7'229	601	22'998	6'929	531

MÜTTER- UND VÄTERBERATUNG

Gemeinde	Geburten	Vorjahr	Hausbesuche	Vorjahr	Beratung in Lokalen	Vorjahr
Ingenbohl	73	81	69	54	136	128
Morschach	12	9	7	10	17	12
Riemenstalden	0	2	0	0	0	0
Schwyz	135	140	162	232	499	365
Steinen	32	40	31	75	165	110
Steinerberg	11	16	14	18	21	4
Muotathal	40	37	69	17	101	91
Illgau	8	6	6	2	20	25
Gersau	20	17	17	39	32	26
Total	331	348	375	447	991	761

Telefonische Beratungen 1'266 (1'678) und 1'024 (1'127) Sprachnachrichten.

DIVERSES

DIENSTJUBILÄEN 2022

Auch im Jahre 2022 wurde jubiliert!

5 Jahre Treue

- Bürgler-Heinzer Monika,
Fachfrau Gesundheit EFZ
- Baumgartner Corine,
Mütter- und Väterberaterin
- Stepanov Larisa,
Fachfrau Raumpflege
- Krummenacher Helen,
Fachfrau Hauswirtschaft EFZ

15 Jahre Treue

- Betschart-Flühler Monika,
Mütter- und Väterberaterin

Ausbildung

Wir gratulieren unseren Ausbildungsabsolventinnen zur Fachfrau Gesundheit EFZ herzlich zu ihrem erfolgreichen Abschluss.



Kabitha
Suventhiran



Lydia
Föhn

VEREINSORGANE

Per 31. Dezember 2022

Vorstand

Paul Schmidig
Präsident, Schwyz

Alfons Müller
Vizepräsident, Steinen

Andrea Müller
Ressort Finanzen, Brunnen

Paul Lalli
Ressort Personelles, Brunnen

David Bruhin
Ressort Qualität, Rickenbach

Karin Schnüriger-Inglin
Ressort Qualität, Rothenthurm

Marie-Gabrielle von Weber
Ressort Qualität, Rickenbach

Geschäftsleitung

Dominic Illi (bis 31.12.2022)
Geschäftsführer

Samuel Bissig-Scheiber (ab 16.01.2023)
Geschäftsführer

Irene Ulrich (bis 28.02.2023)
Bereichsleitung erweiterte Dienste

Andrea Schmid
Bereichsleitung Kerndienste

BILANZ

	Details	31.12.2022	31.12.2021	31.12.2022
	Anhang	Berichtsjahr	Vorjahr	Berichtsjahr
		Gesamttotal	Gesamttotal	Betrieb
AKTIVEN				
Flüssige Mittel und Wertschriften		959'850.44	1'144'129.94	648'514.64
Forderungen aus Lieferungen und Leistungen		202'786.05	183'524.00	202'786.05
Übrige kurzfristige Forderungen		12'895.10	12'983.90	12'895.10
Vorräte		17'100.00	26'300.00	17'100.00
Aktive Rechnungsabgrenzungen		18'793.25	26'121.90	18'793.25
Total Umlaufvermögen		1'211'424.84	1'393'059.74	900'089.04
Mobile Sachanlagen		104'601.00	99'501.00	104'601.00
Feste Einrichtungen		1.00	1.00	1.00
Total Anlagevermögen		104'602.00	99'502.00	104'602.00
Total Aktiven		1'316'026.84	1'492'561.74	1'004'691.04
PASSIVEN				
Verbindlichkeiten aus Lieferung und Leistungen		44'983.40	69'070.50	44'983.40
Kurzfristige verzinsliche Verbindlichkeiten		57'371.85	12'335.55	57'371.85
Übrige kurzfristige Verbindlichkeiten		0.00	0.00	0.00
Passive Rechnungsabgrenzungen		91'749.98	125'704.75	91'749.98
Total kurzfristiges Fremdkapital		194'105.23	207'110.80	194'105.23
Langfristige verzinsliche Verbindlichkeiten		0.00	0.00	0.00
Total langfristiges Fremdkapital		0.00	0.00	0.00
Fondskapital		176'884.09	162'576.99	0.00
Entnahme/Zuweisung		5'574.78	14'307.10	0.00
Total zweckgebundenes Fondskapital	2.1	182'458.87	176'884.09	0.00
Erarbeitetes Freies Betriebskapital		996'023.67	883'848.06	996'023.67
Erarbeitetes Freies Vereinskapital		112'543.18	88'661.78	0.00
Jahresgewinn/Jahresverlust		-169'104.11	136'057.01	-185'437.86
Total Organisationskapital		939'462.74	1'108'566.85	810'585.81
Total Passiven		1'316'026.84	1'492'561.74	1'004'691.04

31.12.2021 Vorjahr Betrieb	2022 Budget Betrieb	2021 Budget Betrieb	31.12.2022 Berichtsjahr Verein	31.12.2021 Vorjahr Verein	2022 Budget Verein	31.12.2022 Berichtsjahr Fonds
854'702.67	-	-	128'876.93	112'543.18	-	182'458.87
183'524.00	-	-	0.00	0.00	-	0.00
12'983.90	-	-	0.00	0.00	-	0.00
26'300.00	-	-	0.00	0.00	-	0.00
26'121.90	-	-	0.00	0.00	-	0.00
1'103'632.47	-	-	128'876.93	112'543.18	-	182'458.87
99'501.00	-	-	0.00	0.00	-	0.00
1.00	-	-	0.00	0.00	-	0.00
99'502.00	-	-	0.00	0.00	-	0.00
1'203'134.47	-	-	128'876.93	112'543.18	-	182'458.87
69'070.50	-	-	0.00	0.00	-	0.00
12'335.55	-	-	0.00	0.00	-	0.00
0.00	-	-	0.00	0.00	-	0.00
125'704.75	-	-	0.00	0.00	-	0.00
207'110.80	-	-	0.00	0.00	-	0.00
0.00	-	-	0.00	0.00	-	0.00
0.00	-	-	0.00	0.00	-	0.00
0.00	-	-	0.00	0.00	-	176'884.09
0.00	-	-	0.00	0.00	-	5'574.78
0.00	-	-	0.00	0.00	-	182'458.87
883'848.06	-	-	0.00	0.00	-	0.00
0.00	-	-	112'543.18	88'661.78	-	0.00
112'175.61	-	-	16'333.75	23'881.40	-	0.00
996'023.67	-	-	128'876.93	112'543.18	-	0.00
1'203'134.47	-	-	128'876.93	112'543.18	-	182'458.87

ERFOLGSRECHNUNG

	Details	2022	2021	2022
	Anhang	Berichtsjahr	Vorjahr	Berichtsjahr
		Gesamttotal	Gesamttotal	Betrieb
Einnahmen aus Pflege, Betreuung und HW	1.1	1'663'914.77	1'765'303.41	1'663'914.77
Einnahmen aus anderen Fachbereichen		3'490.00	4'340.00	3'490.00
Einnahmen aus Leistungen für andere Organisationen		154'553.00	91'571.22	154'553.00
Einnahmen aus Material und Vermietung		1'050.35	2'265.77	1'050.35
Eigenwirtschaftlicher Betriebsertrag		1'823'008.12	1'863'480.40	1'823'008.12
Beiträge Gemeinden an Kerndienste		2'040'000.00	2'040'000.00	2'040'000.00
Beiträge Gemeinden an MVB		260'001.00	260'001.00	260'001.00
Beiträge öffentliche Hand		2'300'001.00	2'300'001.00	2'300'001.00
Total Betriebsertrag		4'123'009.12	4'163'481.40	4'123'009.12
Mitgliederbeiträge	2.2	24'010.00	25'870.00	0.00
Spenden und Legate		11'568.00	18'784.40	0.00
Total Mitgliederbeiträge und Spenden		35'578.00	44'654.40	0.00
Total Ertrag		4'158'587.12	4'208'135.80	4'123'009.12
Personalaufwand	1.2	3'764'033.98	3'532'724.20	3'764'033.98
Medizinischer Bedarf		36'673.70	59'372.02	36'673.70
Fahrzeug- und Transportaufwand		122'912.35	107'686.45	122'912.35
Diverse Projektaufwände (Übernahme durch Fonds)		5'993.22	4'477.30	0.00
Übriger betrieblicher Aufwand	1.3	321'177.47	291'027.20	313'501.22
Abschreibungen auf Positionen des Anlagevermögen		66'542.10	60'367.80	66'542.10
Total Aufwand für Leistungserbringung		4'317'332.82	4'055'654.97	4'303'663.35
Betriebsergebnis vor Finanz- und Fondsergebnis		-158'745.70	152'480.83	-180'654.23
Finanzaufwand		4'785.48	2'151.92	4'785.48
Finanzertrag		1.85	35.20	1.85
Total Finanzergebnis		4'783.63	2'116.72	4'783.63
Jahresergebnis vor Fondsergebnis		-163'529.33	150'364.11	-185'437.86
Entnahme/Zuweisung Fonds/Verrechnung Betrieb		5'574.78	14'307.10	0.00
Jahresergebnis		-169'104.11	136'057.01	-185'437.86

2021 Vorjahr Betrieb	2022 Budget Betrieb	2021 Budget Betrieb	2022 Berichtsjahr Verein	2021 Vorjahr Verein	2021 Budget Verein	2022 Berichtsjahr Fonds
1'765'303.41	1'855'610.00	1'814'140.00	0.00	0.00	0.00	0.00
4'340.00	4'800.00	4'800.00	0.00	0.00	0.00	0.00
91'571.22	70'000.00	70'000.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2'265.77	1'000.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
1'863'480.40	1'931'410.00	1'888'940.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2'040'000.00	2'040'000.00	2'040'000.00	0.00	0.00	0.00	0.00
260'001.00	260'000.00	260'000.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2'300'001.00	2'300'000.00	2'300'000.00	0.00	0.00	0.00	0.00
4'163'481.40	4'231'410.00	4'188'940.00	0.00	0.00	0.00	0.00
0.00	0.00	0.00	24'010.00	25'870.00	28'000.00	0.00
0.00	18'000.00	0.00	0.00	0.00	0.00	11'568.00
0.00	18'000.00	0.00	24'010.00	25'870.00	28'000.00	11'568.00
4'163'481.40	4'249'410.00	4'188'940.00	24'010.00	25'870.00	28'000.00	11'568.00
3'532'724.20	3'734'198.00	3'762'804.00	0.00	0.00	0.00	0.00
59'372.02	45'000.00	75'000.00	0.00	0.00	0.00	0.00
107'686.45	112'380.00	140'380.00	0.00	0.00	0.00	0.00
0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	5'993.22
289'038.60	312'700.00	260'400.00	7'676.25	1'988.60	10'500.00	0.00
60'367.80	63'226.00	57'990.00	0.00	0.00	0.00	0.00
4'049'189.07	4'267'504.00	4'296'574.00	7'676.25	1'988.60	10'500.00	5'993.22
114'292.33	-18'094.00	-107'634.00	16'333.75	23'881.40	17'500.00	5'574.78
2'151.92	0.00	1'500.00	0.00	0.00	0.00	0.00
35.20	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2'116.72	0.00	1'500.00	0.00	0.00	0.00	0.00
112'175.61	-18'094.00	-109'134.00	16'333.75	23'881.40	17'500.00	5'574.78
0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	5'574.78
112'175.61	-18'094.00	-109'134.00	16'333.75	23'881.40	17'500.00	0.00

ANHANG ZUR JAHRESRECHNUNG 2022

1. ANGABEN ÜBER DIE IN DER JAHRESRECHNUNG ANGEWANDTEN GRUNDSÄTZE

Die für die vorliegende Jahresrechnung angewendeten Grundsätze der Rechnungslegung erfüllen die Anforderungen des schweizerischen Rechnungslegungsrechts nach Art. 957 ff. OR. Die Vorgaben des Spitex Verband Schweiz zur Darstellung der Jahresrechnung nach neuem Rechnungslegungsrecht wurden weitgehend übernommen.

Die Rechnungslegung erfordert vom Vorstand Schätzungen und Beurteilungen, welche die Höhe der ausgewiesenen Ver-

mögenswerte und Verbindlichkeiten sowie Eventualverbindlichkeiten zum Zeitpunkt der Bilanzierung, aber auch Aufwendungen und Erträge der Berichtsperiode beeinflussen könnten. Der Vorstand entscheidet dabei jeweils im eigenen Ermessen über die Ausnutzung der bestehenden gesetzlichen Bewertungs- und Bilanzierungsspielräume. Zum Wohle des Vereins können dabei im Rahmen des Vorsichtsprinzips Abschreibungen, Wertberichtigungen und Rückstellungen über das betriebswirtschaftlich benötigte Ausmass hinaus gebildet werden.

2. ANGABEN, AUFSCHLÜSSELUNGEN UND ERLÄUTERUNGEN ZU POSITIONEN DER BILANZ UND ERFOLGSRECHNUNG

	31.12.2022 Berichtsjahr	31.12.2021 Berichtsjahr
2.1 FONDSKAPITAL		
Fondskapital per 1.1.	176'884.09	162'576.99
Einlagen aus Spenden und Legate	11'568.00	18'784.40
Fondsentnahme Einschreibegebühr MVB f. sozial Benachteiligte	-390.00	-270.00
Fondsentnahme Aufpreis für Sozialtarif Hauswirtschaft	-5'603.22	-4'207.30
Fondsentnahme Härtefälle	0.00	0.00
Fondsentnahme Eltern-Kind-Treff-Schwyz	0.00	0.00
Zweckgebundenes Fondskapital per 31.12.	182'458.87	176'884.09

2.2 MITGLIEDERBEITRÄGE

	2022	2021
Einzelmitglieder	6'900.00	7'600.00
Familienmitglieder	16'110.00	17'270.00
Kollektivmitglieder	1'000.00	1'000.00
Total	24'010.00	25'870.00

2.3 SPEZIELLE POSITIONEN VERBUCHT IM BETRIEBSERGEBNIS

	2022	2021
Basler Versicherungen AG, Gutschrift Überschuss 2017 – 2019	0.00	1'535.00
Total	0.00	1'535.00

3. WEITERE ANGABEN (vgl. Art. 959c Abs. 2 OR)

	31.12.2022 Berichtsjahr	31.12.2021 Vorjahr
3.1 ANZAHL VOLLZEITSTELLEN IM JAHRES- DURCHSCHNITT	40.08	35.40

3.2 WESENTLICHE EREIGNISSE NACH DEM BILANZSTICHTAG

Nach dem Bilanzstichtag und bis zur Verabschiedung der Jahresrechnung durch den Vorstand am 23. März 2023 sind keine wesentlichen Ereignisse eingetreten, welche die Aussagefähigkeit der Jahresrechnung 2022 beeinträchtigen könnten bzw. an dieser Stelle offengelegt werden müssten.

VERTRAUEN

unser Leitgedanke für 2023

Das von allen gemeinsam erarbeitete Leitbild der Spitex Region Schwyz steht im Zentrum unseres Alltags. Im Jahr 2023 fokussieren wir uns auf den Wert «Vertrauen».

Vertrauen ist die Grundlage und das zentrale Element aller Beziehungen. Sei es zwischen Arbeitskolleginnen und Arbeitskollegen oder zwischen Mitarbeitenden der Spitex Region Schwyz und unseren Klienten beziehungsweise deren Angehörigen. Auch bedarf es vertrauensvoller Beziehungen zwischen uns und den Mitarbeitenden all unserer Partnerorganisationen wie den Spitälern, der Ärzteschaft oder unseren Lieferanten.

Unsere Arbeit in der Pflege, Hauswirtschaft oder in der Mütter- und Väterberatung bedeutet für unser Klientel immer, jemanden Fremden in ihre private, intime Zone

kommen zu lassen. Damit uns dies als Fachorganisation gelingt und uns vertraut wird, müssen auch wir unseren Klientinnen und Klienten vertrauen. Wir sind uns bewusst, dass Vertrauen bereits beim ersten Zusammentreffen entsteht und die Aufrechterhaltung dieses Vertrauens anschliessend eine stetige Aufgabe darstellt. Wir begegnen uns daher immer auf Augenhöhe.

Aus dem ersten Vertrauen entsteht dann nicht selten eine natürliche Vertrautheit zwischen unseren Mitarbeitenden und den Klientinnen und Klienten. Damit erhält die gemeinsame Beziehung eine angenehme Leichtigkeit, die Platz hat für Gespräche und viel Humor.



Gerne nehmen wir Ihre Anregungen zur Verbesserung unserer Dienstleistungen unter 041 810 12 12 oder info@spitex-schwyz.ch entgegen

*Sie sind
uns wichtig*

REVISIONSBERICHT 2022

Als Revisionsstelle haben wir die Buchführung und die Jahresrechnung (Bilanz und Erfolgsrechnung) der Spitex Region Schwyz für das am 31. Dezember 2022 abgeschlossene Geschäftsjahr geprüft.

Für die Jahresrechnung ist der Vorstand verantwortlich, während unsere Aufgabe darin besteht, diese zu prüfen und zu beurteilen. Wir bestätigen, dass wir die gesetzlichen Anforderungen hinsichtlich Befähigung erfüllen.

Unsere Prüfung erfolgte nach den Grundsätzen des Berufsstandes, wonach eine Prüfung so zu planen und durchzuführen ist, dass wesentliche Fehlaussagen in der Jahresrechnung mit angemessener Sicherheit erkannt werden. Wir prüften die Positionen und Angaben der Jahresrechnung mittels Analysen und Erhebungen auf der Basis von Stichproben. Ferner beurteilten wir die Anwendung der massgebenden Rechnungslegungsgrundsätze, die wesentlichen Bewertungsentscheide sowie die Darstellung der Jahresrechnung als Ganzes. Wir sind der Auffassung, dass unsere Prüfung eine ausreichende Grundlage für unser Urteil bildet.

Gemäss unserer Beurteilung vermittelt die Jahresrechnung ein den tatsächlichen Verhältnissen entsprechendes Bild der

Vermögens-, Finanz- und Ertragslage in Übereinstimmung mit den Fachempfehlungen der Rechnungslegung. Ferner entsprechen die Buchführung und die Jahresrechnung Gesetz und Statuten.

Der Vorstand beantragt, den Verlust von Fr. 169'104.11 mit dem Eigenkapital zu verrechnen. Wir bestätigen, dass dieser Antrag Gesetz und Statuten entspricht.

Wir empfehlen, die vorliegende Jahresrechnung zu genehmigen.

Brunnen, 30. März 2023
Gezeichnet: die Revisoren

- *Marc Zeller, Abteilungsleiter Finanzen
Gemeinde Schwyz*



- *Antonia Betschart, Frau Säckel-
meister Gemeinde Ingenbohl*





Überall für alle

SPITEX
Region Schwyz

Sie erreichen uns von Montag bis Freitag zwischen
8.00 – 11.30 Uhr und 13.30 – 17.00 Uhr
Ausserhalb der Öffnungszeiten wird der Telefonbeantworter
täglich von 6.30 Uhr bis 22.00 Uhr abgehört

Spitex Region Schwyz

Bahnhofstrasse 53 ■ Postfach 536 ■ 6440 Brunnen

Tel 041 810 12 12 ■ info@spitex-schwyz.ch ■ www.spitex-schwyz.ch

Spendenkonto: PC 60-21605-3 ■ IBAN: CH87 0900 0000 6002 1605 3